

COLUMN COMMISSIE NVP SOLLICITATIECODE

EVC-EN BIJ SELECTIE! WAT IS DAT NOU WEER?



Sinds enkele jaren kunnen werknemers zich laten 'EVC-en'. Echt bekend is EVC nog niet, ondanks reclamecampagnes van het Ministerie van Sociale Zaken en het Kenniscentrum EVC. Toch staan in een aantal CAO's (onder andere Bankwezen, Kinderopvang en Mode, Interieur, Tapijt en Textiel) bepalingen opgenomen over EVC. Misschien hebt u al een sollicitant aan tafel gehad die zijn EVC-portfolio had meegenomen. Of via een EVC-traject door middel van vrijstellingen een diploma had verkregen. Hoe zit dat allemaal: wat voor vlees heeft u als selecteur in de kuip?

EVC staat voor Erkennen Verworven Competenties en kan leiden tot een Ervaringscertificaat.

Medewerkers doen na hun opleiding (werk en privé) ervaring op. Sommige medewerkers zijn 'van onderaf' aan de slag gegaan, omdat een opleiding niet beviel en dus zonder diploma. Immers wordt veel werk in de praktijk geleerd!

Al deze kennis, ervaring en competenties zijn nu vast te leggen door de medewerker een EVC-traject te laten doorlopen. Dat kan richting een opleiding of diploma, of voor de huidige of gewenste functie.

Een EVC-traject kan resulteren in een aantal vrijstellingen voor een opleiding, waardoor een verkorte opleiding tot een diploma kan leiden. Soms zelf meteen tot een diploma!

Daarnaast kan een EVC-traject vaststellen welke kennis, vaardigheden en competenties iemand voor zijn huidige of andere, hogere, gewenste functie heeft. POP gesprekken worden met een EVC-rapport concreter.

Loopbaanplanning krijgt handen en voeten. Door EVC-trajecten wordt kennis van de kwaliteiten van medewerkers beter inzichtelijk en kunnen tekorten of overschotten aan medewerkers worden bijgestuurd.

U gaat het als selecteur meemaken dat u sollicitanten aan tafel krijgt die trots hun EVC-rapport voor de vacante functie laten zien. Of sollicitanten die via een EVC-traject met (deels) vrijstellingen een mooi diploma hebben gehaald. Een meer gemotiveerde medewerker kan ik mij niet voorstellen!

Lees verder: www.kenniscentrumevc.nl en www.clrwerkt.nl.

Rik Ringers
Projectadviseur CLR Breda
Lid Commissie NVP Sollicitatiecode

De NVP Sollicitatiecode bevat basisregels die arbeidsorganisaties, bedrijfsleven en overheid, naar het oordeel van de NVP in acht behoren te nemen bij het werving en selectieproces. De Commissie NVP Sollicitatiecode maakt zich sterk voor acceptatie en implementatie van deze Code. Ook neemt de Commissie publiekelijk standpunten in over onderwerpen op het gebied van werving en selectie, die samenhangen met de Code. Kijk voor meer informatie over de NVP Sollicitatiecode en de Commissie op: www.nvp-plaza.nl/sollicitatiecode.

